SECTEUR INDUSTRIEL

Industrie mécanique et autres industries

SMIG 2023 : 75 000 F CFA par mois, soit 432,70 F par heure · Base mensuelle de référence : 173,33 heures.

CATÉGORIE	BASE 2015	REVALORISATION	HAUSSE	MINIMUM 2023
INGÉNIEURS, CADRES ET ASSIMILÉS				
1A	153 699	+ 12,5 %	19 212	**172 911**
1B	176 935	+ 12,5 %	22 117	**199 052**
2A	185 836	+ 12,5 %	23 230	**209 066**
2B	210 906	+ 12,5 %	26 363	**237 269**
3A	219 239	+ 12,5 %	27 405	**246 644**
3B	328 731	+ 12,5 %	41 091	**369 822**
AGENTS DE MAÎTRISE, TECHNICIENS ET ASSIMILÉS				
MNP (débutants)	105 213	+ 12,5 %	13 152	**118 365**
M1	119 345	+ 12,5 %	14 918	**134 263**
M2	127 712	+ 12,5 %	15 964	**143 676**
M3	152 531	+ 12,5 %	19 066	**171 597**
M4	165 946	+ 12,5 %	20 743	**186 689**
M5	179 778	+ 12,5 %	22 472	**202 250**
EMPLOYÉS				
1 (SMIG)	60 000	**SMIG**	–	**75 000**
2	76 728	+ 12,5 %	9 591	**86 319**
3	77 266	+ 12,5 %	9 658	**86 924**
4	82 104	+ 12,5 %	10 263	**92 367**
5	97 942	+ 12,5 %	12 243	**110 185**
6	111 003	+ 12,5 %	13 875	**124 878**
7A	112 166	+ 12,5 %	14 021	**126 187**
7B	120 472	+ 12,5 %	15 059	**135 531**

CATÉGORIE	BASE 2015	REVALORISATION	HAUSSE	MINIMUM 2023
CHAUFFEURS (MENSUEL, BASE 173,33 H)				
A – Voiture de tourisme / véhicule < 3 t	69 889	+ 12,5 %	8 736	**78 625**
B – Poids lourd de 3 à 5 t	73 480	+ 12,5 %	9 185	**82 665**
C – Poids lourd > 5 t / semi-remorque	76 152	+ 12,5 %	9 519	**85 671**
D – Transport en commun	76 710	+ 12,5 %	9 589	**86 299**
OUVRIERS (SALAIRES HORAIRES)				
1 (SMIG)	346 F/H	**SMIG**	–	**432,70 F/H**
2	399 F/H	+ 12,5 %	49,88	**448,88 F/H**
3A	401 F/H	+ 12,5 %	50,12	**451,12 F/H**
3B	413 F/H	+ 12,5 %	51,62	**464,62 F/H**
4A	414 F/H	+ 12,5 %	51,75	**465,75 F/H**
4B	429 F/H	+ 12,5 %	53,62	**482,62 F/H**
5A	436 F/H	+ 12,5 %	54,50	**490,50 F/H**
5B	447 F/H	+ 12,5 %	55,88	**502,88 F/H**
6A	456 F/H	+ 12,5 %	57	**513 F/H**
6B	509 F/H	+ 12,5 %	63,62	**572,62 F/H**
7	634 F/H	+ 12,5 %	79,25	**713,25 F/H**

Source : Document GAVE Agency établi à partir du barème CGECI 2015, de l'arrêté n° 50/MEPS/CAB du 19 mai 2023 et du décret n° 2022-986 du 21 décembre 2022.

Ce barème restitue le référentiel en vigueur à sa date de publication et ne certifie pas son actualité juridique. Vérifiez les textes et accords applicables avant toute décision de paie. Les grilles sans montants dans le document sont signalées explicitement.